

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГКУСО РО  
Азовский центр помощи детям

\_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
Е.А.Байер

## **ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

государственного казенного учреждения социального обслуживания Ростовской области центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей,  
«Азовский центр помощи детям»

Общее собрание трудового коллектива Центра собирается по мере надобности, но не реже двух раз в год. Общее собрание трудового коллектива Центра вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины сотрудников, для которых Центр является основным местом работы. Решения Общего собрания трудового коллектива Центра принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется общим собранием трудового коллектива Центра.

Высшим коллегиальным органом управления учреждением является общее собрание трудового коллектива, которое действует на основании Положения об общем собрании трудового коллектива.

В компетенцию общего собрания трудового коллектива входит принятие решений по следующим вопросам:

- разработка предложений по подготовке проекта устава учреждения в новой редакции, проекта изменений в устав учреждения;
- принятие программы развития учреждения;
- принятие правил внутреннего распорядка учреждения;
- принятие положения об оплате труда работников и иных локальных нормативных актов в соответствии с установленной компетенцией по представлению директора учреждения;
- определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате и стимулировании работников;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- поручение представления интересов работников учреждения совету трудового коллектива, любому иному представителю;
- утверждение требований в ходе коллективного трудового спора, выдвинутых работниками учреждения или их представителями;

создание необходимых безопасных условий, обеспечивающих безопасность жизнедеятельности, обучения и воспитания детей;

создание условий, необходимых для охраны и укрепления здоровья детей и работников учреждения;

ходатайство о награждении работников учреждения;

заслушивание открытого (публичного) отчета директора;

рассмотрение иных вопросов деятельности учреждения, принятых общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенных на его рассмотрение директором учреждения.

Общее собрание трудового коллектива действует бессрочно и включает в себя всех работников учреждения на дату проведения собрания, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в учреждении.

Общее собрание трудового коллектива проводится не реже одного раза в год. Решение о его созыве принимает директор учреждения.

Общее собрание трудового коллектива считается состоявшимся, если на нем присутствует более половины работников учреждения.

Решения общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом. Решения являются обязательными, исполнение решений организуется директором учреждения. Директор учреждения отчитывается на очередном собрании об исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего общего собрания трудового коллектива.

Решения о внесении предложения об изменении и дополнении устава учреждения, утверждение правил внутреннего трудового распорядка учреждения принимаются большинством голосов в две трети.

Общее собрание трудового коллектива вправе действовать от имени учреждения по вопросам, отнесенным к его компетенции пунктом 7.11.1 устава.

По вопросам, не отнесенным к его компетенции пунктом 7.11.1 устава, общее собрание трудового коллектива не выступает от имени учреждения.

Председатель общего собрания трудового коллектива избирается в соответствии с Положением об общем собрании трудового коллектива.